

VERSLAG VAN DE 159^e OVERLEGVERGADERING VAN COLLEGE VAN BESTUUR EN UNIVERSITEITSRAAD D.D. 12 FEBRUARI 2018

UR/18/14883

Aanwezig: Bijl, Ridderbos, Stolker en Metselaar (Secretaris CvB).

5 Den Boer, Claessens, Groenveld, Groenewold, De Gucht, Janse, Krol (voorzitter),
Van der Meer, Van der Meulen, Neekilappillai, Oosthoek, Otterloo, Poletiek, Prins,
De Roon, Van der Steen, Weeda (griffier) en Van der Weijden.

Afwezig:

10 **1. Opening en mededelingen**

De voorzitter opent de vergadering om 15:30 uur en heet de aanwezigen welkom. Er zijn geen afmeldingen. Verder is er het heuglijke nieuws dat er thans geen vacatures meer zijn in de Raad. De vacante zetels van Universitair Belang en FNV Overheid zijn ingevuld door Otterloo en Poletiek.

15 Na afloop van de vergadering wordt er geborrelt in het gebruikelijke etablissement.

2. Verslag vorige vergadering

20 UR/18/4949 - Verslag 158^e Overlegvergadering d.d. 11 december 2017.

Een raadslid vraagt met dank voor het nagekomen stuk inzake het project 'Join the Pipe' wat er hier precies bedoeld wordt met de duur van het project. Het College antwoordt dat de duur in dit geval het proces van uitrol van de watertappunten betreft. Er zitten ook bouwtekeningen zodat men kan zien waar de tappunten worden geïnstalleerd.

25 De voorzitter vraagt of er uit de Raad verder nog vragen zijn naar aanleiding van het verslag. Er zijn verder geen vragen of opmerkingen en het verslag wordt met hamerslag vastgesteld.

3. Programma Harmonisatie Onderwijslogistiek

30 UR/18/1701 - programmavoorstel Harmonisatie Onderwijslogistiek inclusief een oplegnotitie
d.d. 11 januari 2018

-- conceptreactie UR.

35 De Raad wil graag benadrukken dat hij graag met het College in gesprek blijft, maar dat hij daarbij de bij besluitvorming behorende bevoegdheden niet uit handen wil geven, zeker wanneer het gaat over bestuurlijk gevoelige zaken zoals de jaarindeling, de omvang van de keuzeruimte en wijze van roostering.

40 Het College geeft aan dat met de Raad periodiek de stand de voortgang van het programma zal worden besproken. Indien beleidskeuzes aan de orde zijn die de bestaande regelgeving en het beleid overstijgen, zullen daarover aparte besluiten moeten worden genomen door het College. De (voorgenomen) besluiten zullen uiteraard met de Raad worden besproken.

45 De Raad begrijpt dat de plannen na 1 maart 2018 verder uitgewerkt worden in Project InitiatieDocumenten (PID's). De Raad blijft graag op de hoogte van deze uitwerkingen. Het College bevestigt dat de Raad over de PID's geïnformeerd zal worden via het periodiek overleg over de voortgang van het programma.

50 De Raad zegt vernomen te hebben dat het College expliciet let op werkdruk bij de Harmonisatie. De Raad doet de suggestie om voor curriculumwijzigingen nulmetingen uit te voeren om na kunnen gaan wat de effecten zijn van deze wijzigingen op de werkdruk voor de docenten en ondersteunende staf.

Eén van de doelstellingen van het programma is volgens het College dat de administratieve last van studenten, docenten en ondersteuners wordt verminderd. Voorstellen zullen hier dus expliciet op gericht zijn. Wat de uitvoering van het programma betreft, wordt extra

projectondersteuning bij de uitvoering van het programma ingezet.

De Raad vraagt het College om nog te reageren op het voorstel inzake de nulmetingen. Het College antwoordt dat het nu nog te vroeg is om daar een toezegging over te doen. Als er op een eenvoudige manier een goede nulmeting gedaan kan worden dan is dat een mogelijkheid
5 maar als dit veel extra werk oplevert dan doet het College dit liever niet.

De Raad merkt op dat tentameninzage en inzage in papers niet is opgenomen in de student life cycle en raadt aan om dit erin op te nemen. Onderzocht zou kunnen worden in hoeverre online inzage mogelijk en wenselijk is. De Raad ziet ook graag dat het al dan niet kunnen herkansen
10 van voldoende en het automatisch inschrijven voor tentamens worden opgenomen in het projectplan.

Het College reageert dat de ideeën van de Raad mee worden genomen bij het opstellen van de definitieve projecten middels PID's. Het is in deze fase te vroeg om al toezeggingen doen ter zake.
15

De Raad merkt op dat communicatie ook kan worden ingezet om de reactie van de organisatie op wijzigingen te peilen en hier vervolgens op in te spelen. Het College is het hiermee eens. Hij is zich er van bewust dat gerichte en effectieve communicatie over de voortgang van het programma een succesfactor is voor het welslagen ervan. Er wordt momenteel een apart
20 communicatieplan opgesteld ter ondersteuning van het programma.

De Raad voegt nog toe dat de ervaringen uit het migratieproject in het kader van de nieuwe website meegenomen zouden kunnen worden in het communicatieplan. Het College geeft aan dat hij dit een goede suggestie vindt.

De Raad ziet dat de Harmonisatie in eerste instantie is uitgedacht vanuit het studentenperspectief. Hierdoor blijft het docentperspectief volgens hem onderbelicht. Het dient duidelijker te worden gemaakt wat de voordelen van de harmonisatie zijn voor de onderwijzende staf.
25

Het College antwoordt dat bij de uitvoering van het programma zowel aandacht besteed zal worden aan de consequenties en voordelen van harmonisatie voor de studenten als voor de docenten en de ondersteunende staf.
30

In de aansluitende vergadering zal er door de Universiteitsraad een definitief advies worden geconcipeerd.
35

4. Rapport evaluatie studieadviesing

UR/18/1705 - Rapport 'Evaluatieonderzoek studieadviesing' inclusief een oplegnotitie d.d. 10 januari 2018,
40

-- conceptreactie UR.

De Raad was in eerste instantie erg ontevreden over de manier waarop het door hem langverwachte evaluatieonderzoek was uitgevoerd.

Het College brengt naar voren dat de vice-rector magnificus onlangs een constructief informeel overleg gevoerd heeft met leden van de vaste UR-commissie O&O over de aanvankelijke reactie van de Raad. In dit overleg zijn afspraken gemaakt.
45

Het College legt het evaluatierapport terug bij de faculteitsbesturen met de opdracht om het rapport te bespreken binnen de faculteit en met name met de studieadviseurs waarbij de vraag wordt gesteld of de resultaten herkenbaar zijn voor de studieadviseurs, of er zich knelpunten voordoen en hoe die kunnen worden opgelost.
50

Vervolgens worden de faculteitsbesturen gevraagd om het College over de resultaten van de gesprekken te informeren en aan te geven welke knelpunten op welke wijze aangepakt gaan worden.

- 5 Het College betwijfelt of het zinnig is om opnieuw een enquête uit te zetten. Hij denkt dat het beter is om de ontwikkelingen op opleidingsniveau te volgen. In de programma-evaluatie wordt daarom voortaan de evaluatie van studieadviesing meegenomen. Bij de programma-evaluatie worden studenten dan bevroegd op wachttijden, bereikbaarheid en geboden kwaliteit. De studieadviseurs worden bevroegd op knelpunten, verbeterpunten en werkdruk. De resultaten hiervan worden in de kwaliteitszorgcyclus meegenomen.
- 10 De Raad vraagt wanneer de resultaten vanuit de acties in de kwaliteitszorgsystematiek zichtbaar zullen zijn. Het College antwoordt dat hij dit nog niet helemaal zeker weet.
- 15 Het College geeft aan dat hij zal nagaan of het punt van werkdruk systematisch kan worden meegenomen in de Resultaat- en Ontwikkelingsgesprekken met de studieadviseurs. Er dienen handvaten geleverd worden om deze onderwerpen bespreekbaar te maken. Dit is nog een punt dat onderzocht moet worden.
- 20 Het College zal bezien in hoeverre een beeld verkregen kan worden van het ziekteverzuim onder de studieadviseurs. Dit zal niet eenvoudig zijn, want de functies zijn zeer verschillend ondergebracht in de personeelsadministratiesystemen.
- 25 De Raad vraagt in hoeverre dubbelfuncties zullen worden aangepakt. Het komt voor dat studieadviseurs tevens nog lid zijn van een examencommissie. Het College antwoordt dat hij mede in overleg met het STAP deze kwestie zal onderzoeken. Wellicht dient er een richtlijn te worden ontwikkeld. Het College zal het STAP ook bij de overige acties naar aanleiding van de rapportage betrekken.
- 30 De Raad wijst er nog op dat er tevens aandacht moet komen voor de wachttijden. Soms melden studenten dat het lang kan duren voordat zij een gesprek kunnen voeren met een studieadviseur. Het College zegt toe dat hier aandacht voor zal zijn.
- 35 In de aansluitende vergadering zal er door de Universiteitsraad een definitieve reactie worden geconcipeerd.

5. Notitie rol vertrouwenspersonen

- 35 UR/18/1515 - notitie 'De rol van vertrouwenspersonen binnen Universiteit Leiden',
-- conceptreactie UR.

- 40 De Raad vindt het wenselijk dat er een Ombudsfunctionaris voor personeel wordt aangesteld, opdat er dan naast de informele vertrouwenspersonen ook een formele, onafhankelijke en onpartijdige ingang bestaat. De Ombudsfunctionaris kan volgens de Raad zelfstandig besluiten tot het instellen van onderzoek.
- 45 Het College geeft aan dat hij nog niet overtuigd is van de toegevoegde waarde van de Ombudsfunctionaris voor personeel. Naar aanleiding van het cao overleg zal er bij de partneruniversiteiten gekeken worden welke universiteiten wel of juist niet een dergelijke Ombudsfunctionaris in dienst hebben en wat de precieze argumenten daarvoor zijn. Mocht het nodig zijn om een Ombudsfunctionaris aan te stellen zal het College dit doen. Het College is ook in gesprek met het Lokaal Overleg over deze kwestie.
- 50 De Raad reageert dat de Ombudsfunctionaris voor personeel mogelijk kan voorkomen dat problemen binnen de Universiteit onderbelicht blijven. Het College antwoordt dat als een personeelslid niet naar een vertrouwenspersoon durft, hij al helemaal niet naar de Ombudsfunctionaris durft te gaan. Eigenlijk zou de eigen organisatie problemen moeten kunnen signaleren zonder daartoe een Ombudsfunctionaris aan te moeten zetten.
- De Raad herinnert het College eraan dat een aantal misstanden die recentelijk in het nieuws waren, niet gesignaleerd werden door de organisatie zelf en vraagt hoe het College met dit gegeven omgaat.

- Het College antwoordt dat het instrument Personeelsmonitor op een andere manier zal worden ingericht, hierbij is een begeleidingsgroep betrokken waar twee leden van de personeelsgeleding van de Raad zitting in nemen. Daarnaast is er het plan om systematischer exitgesprekken te voeren. Deze gesprekken zijn, omdat de functionarissen een grotere vrijheid van spreken ervaren, een belangrijke bron van informatie over zaken als sociale veiligheid en problemen die in een instituut of faculteit spelen.
- 5 Een probleem is dat het nog lang niet overal vanzelfsprekend is dat een personeelslid de stap zet om een misstand te melden.
- 10 De Raad vraagt vervolgens wanneer er een besluit genomen zal worden ten aanzien het al dan niet aanstellen van een Ombudsfunctionaris. Het College antwoordt dat hij niet verwacht dat dit voor de zomer zal zijn.
- 15 De Raad wijst erop dat er naar zijn oordeel geen samenhangend beleid is inzake de taken van vertrouwenspersonen. Het gaat de Raad hierbij bijvoorbeeld om de verschillende functies die belegd zijn bij de verschillende vertrouwenspersonen en de inrichting van de rapportage naar het College. Het College antwoordt dat deze zaken dit voorjaar besproken zal worden. Op de website zou men moeten kunnen lezen wat men van een vertrouwenspersoon mag verwachten.
- 20 De Raad wijst erop dat hij regelmatig hoort dat mensen niet naar een vertrouwenspersoon gaan omdat zij verwachten dat het toch niets uitmaakt. Het is de uitdaging voor de Universiteit om het vertrouwen te geven dat het zin heeft om in gesprek te gaan met vertrouwenspersoon.
- 25 Het is momenteel onbekend hoe effectief de vertrouwenspersonen zijn. De Raad vraagt het College om te onderzoeken hoe de behandeling van individuele zaken wordt ervaren door de hulpvragers. Er zou bijvoorbeeld een anonieme enquête gehouden kunnen worden, uiteraard met voorafgaande toestemming van de betrokkenen.
- 30 Het College geeft aan dat het in dit kader wellicht zinnig is om iets regelmatig overleg te hebben met de vertrouwenspersonen. Het is daarbij voor het College wel van belang om professionele afstand te bewaren van de vertrouwenspersonen. Overigens is er al wel regelmatig informeel contact met de vertrouwenspersonen.
- 35 De Raad vraagt op welke wijze er in het overleg met de vertrouwenspersonen aandacht zal zijn voor hun effectiviteit. Het College antwoordt dat hij hier samen met de vertrouwenspersonen over in gesprek wil gaan. Het is voor de vertrouwenspersonen niet eenvoudig om systematisch zicht te houden op de verschillende hulpvragers. Sommige hulpvragers 'verdwijnen' als het ware na een aantal gesprekken weer, zonder duidelijkheid over het verloop van de zaak.
- 40 De Raad vraagt nog om een reactie ten aanzien het voorstel van de anonieme enquête. Het College stelt voor dat dit besproken zal worden in het eerstvolgende overleg met de vertrouwenspersonen.
- 45 De Raad vraagt het College om aandacht voor de bescherming van de positie van vertrouwenspersonen. Dit in algemene zin en in het bijzonder wanneer de functie van vertrouwenspersoon met een andere functie aan de Universiteit wordt gecombineerd en met het oog op de positie ten opzichte van de leidinggevende.
- 50 De Raad stelt het College voor dat er een protocol wordt opgesteld waar vertrouwenspersonen op terug kunnen vallen bij meldingen van misstanden door medewerkers en studenten. Het College vindt de rechtsbescherming van groot belang en zegt toe dat hij de mogelijkheid hiertoe zal onderzoeken. Er zal bij andere universiteiten gezocht worden naar een voorbeeld voor een dergelijk protocol.
- 50 Ten aanzien van de vertrouwenspersoon bij FSW geeft het College aan dat deze vertrouwenspersoon er niet is in plaats van de universitaire vertrouwenspersoon maar in aanvulling hierop. Binnen FSW is men volgens het College zeer tevreden over deze vertrouwenspersoon.

Het jaarverslag van vertrouwenspersonen wordt momenteel alleen in het Lokaal Overleg besproken. De Raad ziet graag dat dit jaarverslag ook op het centrale niveau van medezeggenschap wordt besproken. Het College zegt dit toe.

5 De Raad is van mening dat de inzichten die de vertrouwenspersonen en ombudsfunctionaris opdoen over de organisatie belangrijke input kunnen leveren aan het College ten behoeve van beleidsontwikkeling. Bij beleid en regelingen zoals die van de klokkenluiders, klachtencommissies, en bestuurlijke toetsing zou het College hen vooraf ter advies moeten raadplegen. Het College antwoordt dat hij dit een goed idee vindt.

10 De Raad wijst erop dat de communicatie naar medewerkers over de vertrouwenspersonen en de ombudsfunctionaris voor studenten nog niet optimaal is. Het College geeft aan dat zeer recentelijk een aanpassing is gedaan op de website. Volgens het College is het nu zeer inzichtelijk waar men zich met welke vragen of klachten kan melden.

15 De Raad geeft aan dat de vertrouwenspersonen bij de Graduate Schools vaak nog onbekend zijn met de inhoud van hun functie. Het College antwoordt dat iemand niet zomaar een vertrouwenspersoon kan worden. Het hoort erbij dat de vertrouwenspersonen worden opgeleid.

20 Het College geeft aan dat voor de zomer nogmaals het hele stelsel van vertrouwenspersonen besproken zal worden met de Raad. De discussie over de Ombudsfunctionaris voor personeel zal daar geen onderdeel van zijn.

25 In de aansluitende vergadering zal er door de Universiteitsraad een definitieve reactie worden geconcipteerd.

6 ICT Projectenkalender

UR/18/1515 - notitie 'De rol van vertrouwenspersonen binnen Universiteit Leiden',
-- conceptreactie UR.

30 De Raad wil met het College van gedachten wisselen over de prioriteit die wordt gegeven aan de implementatie van Converis Promovendi Volg. Hoewel het LUMC al geruime tijd gebruikmaakt van dit platform, lijkt de universiteitsbrede uitrol steeds opnieuw te worden uitgesteld.

35 Het College reageert dat op dit moment Converis GSM al wel door alle Graduate Schools wordt gebruikt. In september 2017 is door de stuurgroep Converis besloten om het gebruik van Converis door een bredere groep uit te stellen. In een werkgroep met daarin een vertegenwoordiging van de Graduate Schools is een lijst van noodzakelijke wijzigingen opgesteld. Deze lijst is goedgekeurd door de stuurgroep en de aanpassingen worden op dit moment in de ontwikkelomgeving van Converis gebouwd.

40 De Raad wijst erop dat de verplichtingen in de promotierichtlijnen 2015 rondom de te volgen onderwijsuren niet zomaar kunnen worden gehanteerd zolang het systeem van Converis niet te gebruiken is door promovendi. Het College zegt hierop toe dat zolang Converis GSM nog niet voor alle promovendi toegankelijk is, de onderwijsverplichting voor promovendi geen harde eis vormt voor toegang tot de verdediging.

Ook wisselt de Raad graag van gedachten over de beslissing en berichtgeving rond de stopzetting van het programma DataNow. Volgens de Raad veroorzaakte dit veel ongemak, verwarring en onzekerheid onder het personeel.

50 Het College antwoordt dat de aanleiding voor de stopzetting was, dat het programma simpelweg niet naar behoren functioneerde. De beloofde datasynchronisatie vond simpelweg niet plaats. Het College vindt wel dat hier beter over gecommuniceerd moeten worden. De Raad vraagt of er een alternatief is. Het College antwoordt dat hier momenteel onderzoek naar loopt.

In de aansluitende vergadering zal er door de Universiteitsraad een definitieve reactie worden geconcipeerd.

5 **7. Mededelingen en informatie**

UR/18/1709 - de conclusies van de CvB-vergaderingen van 7 november tot en met 19 december 2017,

UR/18/1073 - reactie CvB op instemmingsbrief model-OER'en 2018-2019 d.d. 16 november 2017,

10 UR/18/2184 - notitie Verlenging Instellingstoets: werkwijze en planning d.d. 12 januari 2018.

De voorzitter meldt dat er naar aanleiding van een aantal bij de Raad binnengekomen stukken vragen zijn gesteld en verzoekt het College om deze te beantwoorden.

15 De eerste vraag betreft de Research Master Political Science and Public Administration. Het College antwoordt dat aan de opleiding vanwege een onvoldoende beoordeling door de NVAO een herstelperiode toegekend is. De opleiding heeft hierna op alle standaarden een voldoende beoordeling gekregen. Uit de toelichting van het panel is echter gebleken dat er
20 onvoldoende effect is waargenomen van de herstelperiode. Het College heeft in gezamenlijk overleg met de faculteitsbesturen besloten de opleiding af te bouwen. Niet alleen het risico van een negatief accreditatiebesluit, maar ook de kosten en inspanning die gemoeid zouden zijn met de verbetering van de situatie in relatie tot het geringe aantal studenten heeft bijgedragen aan dit besluit.

25 Bij de afbouw van de opleiding zal rekening worden gehouden met de zittende studenten. De communicatie met studenten hierover heeft via de faculteit plaatsgevonden. Het besluit om deze opleiding af te bouwen heeft geen gevolgen voor andere Research Masters.

De tweede vraag betreft de klachtenregeling Wetenschappelijke Integriteit

30 Het College antwoordt dat er geen sprake is van uitstel. Er is hard gewerkt aan de klachtenregeling. Er is een nieuwe commissie gevormd met een andere samenstelling en structuur. Ook is er een procesreglement opgesteld.

35 Het proces van zoeken en aanwijzen van drie vertrouwenspersonen Wetenschappelijke Integriteit was aanvankelijk ook een onderdeel van de nieuwe klachtenregeling. Tijdens dit proces is overleg geweest tussen het College en de huidige vertrouwenspersoon. In dit overleg zijn een aantal argumenten zoals opgebouwde ervaring van de vertrouwenspersoon, inbedding in het landelijke overleg en continuïteit naar voren gekomen die pleiten voor het doorzetten van de huidige situatie met de huidige vertrouwenspersoon. Er is daarom alsnog besloten om de
40 huidige vertrouwenspersoon te vragen om aan te blijven. De komende twee jaar zal deze vertrouwenspersoon deze functie vervullen.

De derde vraag betreft de een nieuwe masteropleiding in Den Haag

45 Het College antwoordt dat er recentelijk een aanvraag macrodoelmatigheidstoets voor de nieuwe masteropleiding Governance of Sustainability bij het CDHO is ingediend. De opleiding past binnen de profilering van de campus Den Haag op het terrein van politiek en bestuur en grote steden-vraagstukken. De voornemens voor nieuwe opleidingen worden bij het vaststellen van het nieuwe Leids Universitair Register Opleidingen gemeld. Ten tijde van het behandelen van het LRO 2018-2019 was de opleiding Governance of Sustainability nog niet door de
50 betrokken faculteit aangemeld, het voornemen is om de nieuwe opleiding onder voorbehoud op te nemen in het LRO 2019-2020. Vanzelfsprekenderwijs zal dit aan de Raad worden voorgelegd. De huisvestigingsvraagstukken in Den Haag hebben volgens het College absoluut de aandacht van het College van Bestuur. Er is volgens het College een voorstel in de maak om de groeiende huisvestigingsbehoefte adequaat op te kunnen vangen.

De Raad wijst erop dat hij in het verleden de toezegging heeft gehad dat hij in een vroeg stadium betrokken zal worden bij de ontwikkeling van nieuwe opleidingen in Den Haag. Het College antwoordt dat de opleiding en het huisvestingsplan nog dusdanig in ontwikkeling zijn dat het door hem niet zinvol werd geacht om hier al eerder melding van te maken.

5 De vierde vraag betreft de model-OER'en.
het College antwoordt dat er naar aanleiding van het verzoek van de Universiteitsraad om te monitoren in hoeverre de nakijktermijn van vijftien werkdagen per opleiding wordt behaald de faculteiten inmiddels zijn gevraagd om dit per opleiding gedurende het lopende studiejaar
10 2017-2018 te monitoren en om bij overschrijding, de duur van de overschrijding te rapporteren. De resultaten hiervan zullen te zijner tijd aan de Universiteitsraad bekend worden gemaakt. Op de vraag of het mogelijk is om in de model-OER'en een bepaling op te nemen dat het resultaat van het tentamen tenminste vijf werkdagen voorafgaand aan de hertentamenmogelijkheid bekend moet zijn heeft het College de Universiteitsraad in reactie op
15 het advies van oktober 2017 laten weten dat er eerst onderzocht zal worden of de planning van reguliere tentamens en hertentamens ertoe kan leiden dat de cijfers van een afgelegd tentamen niet voor het geplande hertentamen van datzelfde vak bekend zijn. Aan de Universiteitsraad is volgens het College toen ook meegedeeld dat in het geval dat hiervan sprake is, in beginsel in de model-OER 2019-2020 een aanvullende bepaling zal worden
20 opgenomen. Om dit te onderzoeken zijn de faculteitsbesturen inmiddels gevraagd om te monitoren of het in praktijk voorkomt dat de uitslag van een regulier gepland tentamen minder dan vijf werkdagen voorafgaand aan het regulier geplande hertentamen bekend is gemaakt aan studenten.
De Raad geeft aan dat hij ongeacht de resultaten van het onderzoek een aanvullende
25 maatregel opgenomen zou willen zien in de model-OER'en. Het College antwoordt dat hierover een discussie gevoerd zal worden op het moment dat de model-OER'en 2019-2020 ter instemming voorliggen.

Ten slotte geeft de fractie ONS Leiden aan dat (student)leden voor het College van Beroep voor
30 Examens en de commissie van Beroep op Bezwaarschriften op een transparante wijze benoemd dienen te worden.

Daarnaast vindt dezelfde fractie dat de institutional fee van het Leiden University College niet verhoogd mag worden ter dekking van de kosten van leegstaande studentenwoningen

35 **8. Rondvragen**

De eerste rondvraag betreft de grenzen aan internationalisering.

Het College antwoordt dat dit onderwerp niet erg geschikt is om als rondvraag te bespreken. Het lijkt het College beter om de internationaliseringsstrategie op een nader moment met de Raad te bespreken. Hij kan wel kort de huidige internationaliseringspraktijk beschrijven.

40 Als onderdeel van het instellingsplan heeft het College een visie op de internationalisering van de Universiteit opgesteld met als doel de onderwijs- en onderzoekskwaliteit te versterken. Internationale groei is geen doel op zich, maar een international classroom en Engelstalige opleidingen wel.

45 Bij Masteropleidingen is het uitgangspunt dat deze in het Engels worden aangeboden tenzij er een duidelijke motivatie wordt voorgelegd om een opleiding in het Nederlands aan te bieden. Bij nieuwe Bacheloropleidingen is het uitgangspunt dat deze in het Nederlands worden aangeboden tenzij er goede redenen zijn om hiervan af te wijken. Bijvoorbeeld als het om brede, internationaal georiënteerde bacheloropleidingen gaat.

50 Veruit de meeste bacheloropleidingen worden door de Universiteit in het Nederlands aangeboden. In een aantal gevallen is er een Engelstalige bachelor-track naast de Nederlandstalige. In vergelijking met andere Nederlandse universiteiten is Universiteit Leiden, zeker voor wat betreft de bacheloropleidingen, een van de minst internationale universiteiten. Dit jaar wil het College het internationaliseringbeleid evalueren en eventueel aanpassen. Op VSNU-niveau wordt onderling gediscussieerd over de toekomst van internationalisering en

tevens loopt er een discussie met de minister over dit onderwerp.

De Raad vraagt hierop of het College over het huidige beleid met de minister praat. Het College antwoordt dat hij dat inderdaad doet, maar hij praat ook over de knelpunten. Bijvoorbeeld de vraag in hoeverre er meer diversiteit aangebracht kan worden in de internationale instroom.

5

De tweede rondvraag betreft de Asian Library

Het College geeft aan dat het vanaf het begin duidelijk is gemaakt dat iedereen, ongeacht de opleiding, de Asian Library kon gebruiken zolang diegenen studie of onderzoek doen naar onderwerpen waarvoor de Aziatische collecties gebruikt kunnen worden.

10 Echter vanaf de opening van de Asian Library is deze ruimte in zeer grote mate gebruikt door studenten die noch een opleiding volgen op dit vlak noch onderzoek of studie verrichten waarvoor zij de Aziatische collecties gebruiken. Er ontstond een strijd tussen mensen die daadwerkelijk de collectie nodig hebben en studenten die ruimte zoeken om hun tentamens voor te bereiden.

15 De Universiteit heeft ernaar gestreefd om extra studieplekken beschikbaar te maken tijdens de tentamenperiodes. Maar er is gebleken dat studenten geen gebruik maken van deze extra studieplekken. Er zijn dus voldoende plaatsen om te studeren maar kennelijk niet allemaal even aantrekkelijk als de Asian Library.

20 De bezetting van de Asian Library wordt nu tweemaal daags gemeten. Dit onderzoek tot de zomer plaatsvinden. Als blijkt dat er veel plaatsen vrij blijven dan moet daar een oplossing voor worden gevonden. Wat voor oplossing dit zou zijn is het College nog onbekend.

25 De leerpunten rond de Asian Library worden meegenomen in de ontwikkeling van de toekomstige African Library en de NINO Library. Het concept voor de ontwikkeling van deze bibliotheken is om alle studenten en onderzoekers bijeen te brengen met hetzelfde aandachtsgebied, volgens het College vergelijkbaar met de bibliotheek van het KOG.

De Raad reageert dat de bibliotheek van het KOG wel openbaar toegankelijk is en voegt toe dat een deel van de irritatie onder de studenten veroorzaakt zou kunnen worden door de overlast die de bouw van de Asian Library heeft veroorzaakt. Het College antwoordt dat hij dit verband nog niet gelegd had.

30 De Raad geeft aan dat hij vindt dat hier sprake is van een voorkeursbehandeling. Studenten geschiedenis hebben bijvoorbeeld geen eigen zaal in de bibliotheek.

Ook is een raadslid kwaad over de inzet van een bewaker, terwijl de studiezaal zo goed als leeg is. Het College antwoordt dat de medewerkers van de UB werden afgeblaft. De betrokkenen weigerden de studiezaal te verlaten. Op dat moment werd het noodzakelijk geacht om een bewaker in te zetten.

35

De derde rondvraag betreft de Algemene verordening gegevensbescherming (AVG).

Het College antwoordt dat de Universiteit sinds september 2016 een Functionaris Gegevensbescherming heeft en dat er procedures opgesteld zijn voor het melden van datalekken. Sinds december 2017 loopt er een Programma Implementatie AVG, dat tot doel heeft de Universiteit voor te bereiden op de komende verplichtingen. Dit programma richt zich op het in kaart brengen van de verplichtingen die de AVG met zich meeneemt, het treffen van maatregelen, het inrichten van procedures en op voorlichting.

45 De AVG is een complexe wet. Over de interpretatie zal de nodige jurisprudentie ontstaan.

Een moeilijkheid is de inhoud van de contracten met de bestaande leveranciers. De vraag is of de leverancier van bijvoorbeeld Turnitin kan voldoen aan de wet. De Raad vraagt of wat er gebeurt als de huidige leveranciers niet voldoen aan de bepalingen van de nieuwe wetgeving. Het College antwoordt dat het een onderdeel is van het implementatieplan om een afweging te maken tussen de risico's en de opbrengsten.

50

De Raad vraagt of de FG hem kan informeren over de implementatie van de AVG. Het College antwoordt dat dit zeker een mogelijkheid is.

De vierde rondvraag betreft Kolenstroom

Het College antwoordt dat de keuze voor de huidige leverancier van stroom voort is gekomen uit Europese aanbestedingsregels. De Universiteit kan niet direct een keuze maken voor de gewenste leverancier. Echter, uit de nieuwe aanbesteding is een energieleverancier voortgekomen die wel voldoet aan de strenge criteria van Greenpeace. Vanaf 2020 zal deze leverancier alle energie leveren voor de Universiteit.

De vijfde rondvraag betreft de doorstroommaster.

Het College antwoordt dat de doorstroommaster niet meer bestaat. In VSNU-verband is door de Taskforce Toelating Master wel onderzocht hoe universiteiten de toelating in de masteropleiding borgen en of zij een vangnet hebben voor studenten. De uitkomst hiervan wordt teruggekoppeld aan de minister. Uitgangspunt bij de Universiteit Leiden is dat er voor elke bachelorstudent een passende masteropleiding is en dat het hanteren van capaciteitsbeperkingen in de master op goede redenen gestoeld moet zijn. Ook zijn er voldoende alternatieve masteropleidingen. Studenten worden hier adequaat over geïnformeerd via de website, maar ook via de studieadviseurs en studietoelatingcoördinatoren van de bacheloropleidingen.

Volgens de Raad heeft de minister wel aangegeven dat studenten recht hebben op doorstroming naar een door de student gewenste master. Het College antwoordt dat hij dit niet heeft meegekregen uit het gesprek met de minister.

Er is vanuit de VSNU voor twee jaar een moratorium gesteld op selectiviteit bij de masters. De Universiteit kan daardoor de komende tijd alleen selecteren als er prangende capaciteitsproblemen dreigen door onverwachte hoge instroom.

De zesde rondvraag betreft het Centre for Innovation (CFI)

Het College geeft aan dat hij het eens is met de Raad dat het Centre for Innovation een cruciale rol heeft bij de ontwikkeling van het onderwijs. Het is daarom de bedoeling om het CFI centraler in de Universiteit te positioneren. Dit betekent dat het CFI bij SOZ wordt ingebed. Verder verandert er niets aan CFI. De wijze van organisatie en de vestigingsplaats blijven hetzelfde.

De Raad vraagt of er bezuinigd zal worden op het CFI. Het College antwoordt dat dit niet de bedoeling is.

De zevende rondvraag betreft decentrale selectie

Het College antwoordt dat Geneeskundestudenten voordat er decentrale selectie plaatsvond ook al vele decennia geselecteerd werden. Dit ging via de gewogen loting. Het betrof ook toen zeker geen doorsneegroep, maar een groep met gemiddeld hogere VWO cijfers. Hoge VWO-cijfers zijn een goede voorspeller van studiesucces. Dat de resultaten vergelijkbaar zijn en niet direct leiden tot betere of andere resultaten valt dan ook te verwachten.

Het College heeft veel aandacht voor de gevolgen voor de diversiteit. Bij de VSNU is er een Learning Community Effectief en Inclusief Toelatingsbeleid waar de Universiteit ook in participeert. In dit kader worden door inhoudelijke experts workshops verzorgd over dit onderwerp. Het is niet eenvoudig om op een inclusieve manier decentraal te selecteren.

9. Sluiting

De vergadering wordt gesloten om 17:34

De reacties, adviezen e.d. worden in een aansluitende vergadering vastgesteld en zo spoedig mogelijk naar het College gestuurd. De voorzitter verzoekt de raadsleden in de zaal te blijven voor de extra UR-vergadering.